

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ У.Д. АЛИЕВА»**

*Факультет психологии и социальной работы*

*Кафедра философии и социальной работы*

УТВЕРЖДАЮ

Врио. ректора М.Х. Чанкаев

"29" апреля 2025 г.

Приказ №8

**Рабочая программа дисциплины**

**Основы вожатской деятельности**

---

Направление подготовки  
**39.03.02 Социальная работа**

---

Направленность (профиль) подготовки  
**Социальная педагогика; дополнительное образование (медиа-информационная грамотность)**

---

Квалификация выпускника  
**бакалавр**

---

Форма обучения  
**Очная**

---

**Год начала подготовки - 2024**

---

Карачаевск, 2025

Программу составила: к.п.н., доцент Каракотова С.А.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.02.2018 №125, основной профессиональной образовательной программой высшего образования по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование, профиль «Социальная педагогика; дополнительное образование (медиа-информационная грамотность)», ОПОП, локальными актами КЧГУ.

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры педагогики и педагогических технологий на 2025-2026 уч. год

Протокол № 8 от 29.04.2025

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ А.А. Узденова

## СОДЕРЖАНИЕ

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Наименование дисциплины (модуля)</b> .....  | 4         |
| <b>2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы</b> .....   | 4         |
| 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы .....  | 4         |
| 4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся .....  | 6         |
| <b>5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий</b> .....   | 7         |
| 5.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах) .....   | 7         |
| 5.2. Тематика лабораторных занятий .....  | 10        |
| 5.3. Примерная тематика курсовых работ .....  | 10        |
| 6. Образовательные технологии .....   | 10        |
| 7. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) .....  | 11        |
| 7.1. Описание шкал оценивания степени сформированности компетенций .....  | 11        |
| 7.2. Типовые контрольные задания или иные учебно-методические материалы, необходимые для оценивания степени сформированности компетенций в процессе освоения учебной дисциплины .....   | 18        |
| <b>7.2.1. Типовые темы к письменным работам, докладам и выступлениям:</b> .....   | <b>18</b> |
| <b>7.2.2. Примерные вопросы к промежуточной аттестации (зачет)</b> .....  | <b>19</b> |
| Итоговая оценка по дисциплине выставляется в соответствии с результатами обучения в течение семестра, которые фиксируются в журнале согласно Положения о балльно-рейтинговой системе оценки знаний бакалавров. Если студент не набрал за период изучения дисциплины необходимое для зачета количество баллов, он сдает зачет в устной форме ..... | 19        |
| <b>7.2.3. Тестовые задания для проверки знаний студентов</b> .....  | <b>20</b> |
| <b>7.2.4. Балльно-рейтинговая система оценки знаний бакалавров</b> .....  | <b>21</b> |
| 8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины. Информационное обеспечение образовательного процесса .....   | 22        |
| 8.1. Основная литература: .....   | 22        |
| 10. Требования к условиям реализации рабочей программы дисциплины (модуля) .....  | 24        |
| 10.1. Общесистемные требования .....  | 24        |
| 10.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины .....  | 24        |
| 10.3. Необходимый комплект лицензионного программного обеспечения .....   | 25        |
| 10.4. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы .....  | 25        |
| 11. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья .....  | 25        |
| <b>12. Лист регистрации изменений</b> .....   | <b>27</b> |

## 1. Наименование дисциплины (модуля) ОСНОВЫ ВОЖАТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Целью освоения дисциплины является** теоретико-методическая подготовка студентов к социально-педагогической деятельности в период летней педагогической практики в условиях детского оздоровительного лагеря.

**Для достижения цели ставятся задачи:**

- изучение основ социально-педагогической работы с детьми и подростками в условиях ДОЛ;
- формирование представления о профессиональных компетенциях и личностных качествах воспитателя, вожатого в ДОЛ;
- интегрирование знаний, приобретение умений и навыков самостоятельной работы с детским и юношеским коллективом в условиях ДОЛ;
- овладение содержанием и различными формами и методами оздоровительной и воспитательной работы в летний период, охраны жизни и здоровья детей;
- развитие ответственного и творческого отношения к проведению воспитательной работы с детьми.

Цели и задачи дисциплины определены в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки), (квалификация- бакалавр).

### 2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина (модуль) Б1.О.15 «Основы вожатской деятельности» относится к обязательной части блока Б1 «Дисциплины (модули)».

Дисциплина (модуль) реализуется:

- по очной форме обучения в в 3 семестре 2 курса;
- по заочной форме обучения на летней сессии 2 курса.

| <b>МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП</b>  |         |
|---|---------|
| Индекс  | Б1.О.15 |
| <b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>  |         |
| Для успешного освоения дисциплины студент должен иметь базовую подготовку по педагогике и психологии.   |         |
| <b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>  |         |
| Дисциплина (модуль) «Основы вожатской деятельности» необходима для успешного прохождения летней технологической (проектно-технологической) практики, успешного усвоения таких дисциплин, как «Основные концепции социальной педагогики», «Опека и попечительство», «Социально-педагогическое сопровождение детей и подростков, переживших экстремальные ситуации» и др. |         |

### 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соответствующих с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины «Современные теории социального благополучия» направлен на формирование следующих компетенций обучающегося:

| Код компетенций | Содержание компетенции в соответствии с ФГОС ВО/ОПОП           | Индикаторы достижения компетенций   | Декомпозиция компетенций (результаты обучения) в соответствии с установленными индикаторами                           |
|-----------------|--|---|---|
| <b>УК-3</b>     | УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реали- | УК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и уме- | <b>Знать:</b><br>- основы организации социального взаимодействия, в т.ч. с учетом возрастных, гендерных особенностей; |

|                     |   |  |  |
|---------------------|---|--|--|
|                     | <p>зовывать свою роль в команде</p>   | <p>ния.<br/> УК-3.2. Демонстрирует способность эффективно речевого и социального взаимодействия.<br/> УК-3.3. Демонстрирует навыки работы с институтами и организациями в процессе осуществления социального взаимодействия</p>  | <p>- современные технологии взаимодействия, с учетом основных закономерностей возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфессиональных и культурных различий, особенностей социализации личности.<br/> <b>Уметь:</b><br/> - организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, развивая активность, самостоятельность, инициативность, творческие способности участников социального взаимодействия;<br/> - создавать безопасную и психологически комфортную среду, защищая достоинство и интересы участников социального взаимодействия.<br/> <b>Владеть:</b><br/> - методами организации конструктивного социального взаимодействия;<br/> - способностью организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, с учетом возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфессиональных и культурных различий его участников</p> |
| <p><b>ОПК-3</b></p> | <p>ОПК-3. Способен организовывать совместную и индивидуальную учебную и воспитательную деятельность обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов</p> | <p>ОПК-3.1. Проектирует диагностируемые цели (требования к результатам) совместной и индивидуальной учебной и воспитательной деятельности обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.<br/><br/> ОПК-3.2. Использует педагогически обоснованные содержание, формы, методы и приемы организации совместной и индивидуальной</p> | <p><b>Знать:</b><br/> - основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития, социализации личности, индикаторы индивидуальных особенностей траекторий жизни, их возможные девиации, а также основы их психодиагностики;<br/> - педагогические закономерности организации образовательного процесса;<br/> - социально-психологические особенности и закономерности развития детских, подростковых и детско-взрослых сообществ.<br/> <b>Уметь:</b><br/> - разрабатывать и реализовывать индивидуальные об-</p>   |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <p>учебной и воспитательной деятельности обучающихся.</p> <p>ОПК-3.3. Формирует позитивный психологический климат в группе и условия для доброжелательных отношений между обучающимися с учетом их принадлежности к разным этнокультурным, религиозным общностям и социальным слоям, а также различных (в том числе ограниченных) возможностей здоровья.</p> <p>ОПК-3.4. Управляет учебными группами с целью вовлечения обучающихся в процесс обучения и воспитания, оказывает помощь и поддержку в организации деятельности ученических органов самоуправления.</p> <p>ОПК-3.5. Осуществляет педагогическое сопровождение социализации и профессионального самоопределения обучающихся.</p> | <p>разовательные маршруты, индивидуальные программы развития и индивидуально-ориентированные образовательные программы с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся;</p> <p>- формировать детско-взрослые сообщества и управлять учебными группами с целью вовлечения обучающихся в процесс обучения и воспитания, мотивируя их учебно-познавательную деятельность.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>- профессиональной установкой на оказание помощи любому ребенку вне зависимости от его реальных учебных возможностей, особенностей в поведении, состояния психического и физического здоровья;</p> <p>- способами анализа реального состояния дел в учебной группе, поддержания в детском коллективе деловой, дружелюбной атмосферы.</p> |
|--|--|---|

**4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Общая трудоемкость (объем) дисциплины (модуля) составляет 2 ЗЕТ, 72 академических часа.

| Объём дисциплины<br>Основы вожатской деятельности | Всего часов              |                            |
|---|--------------------------|----------------------------|
|   | для очной формы обучения | для заочной формы обучения |
| <b>Общая трудоемкость дисциплины</b>              | 72                       | 72                         |
| <b>Аудиторная работа (всего):</b>                 | 36                       | 6                          |
| в том числе:                                      |                          |                            |
| лекции  | 18                       | 2                          |
| семинары, практические занятия                    | 18                       | 4                          |
| практикумы  |                          |                            |
| лабораторные работы                               |                          |                            |
| <b>Внеаудиторная работа:</b>                      |                          |                            |

|  |         |       |
|--|---------|-------|
| курсовые работы  |         |       |
| Внеаудиторная работа также включает индивидуальную работу обучающихся с преподавателем, групповые, индивидуальные консультации и иные виды учебной деятельности, предусматривающие групповую или индивидуальную работу обучающихся с преподавателем), творческую работу (эссе), рефераты, контрольные работы и др. |         |       |
| <b>Самостоятельная работа обучающихся (всего)</b>  | 36      | 62    |
| <b>Контроль самостоятельной работы</b>   |         | 4     |
| <b>Вид промежуточной аттестации обучающегося (зачет / экзамен)</b>   | е зачет | зачет |

## 5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

### 5.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

Для очной формы обучения

| № п/п | Раздел, тема дисциплины  | Общая трудоемкость (в часах) | Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах) |                        |    |     |             |                                 |                         |
|-------|--|------------------------------|---|------------------------|----|-----|-------------|---------------------------------|-------------------------|
|       |  |                              | всего   | Аудиторные уч. занятия |    |     | Сам. работа | Планируемые результаты обучения | Формы текущего контроля |
|       |  |                              |   | Лек                    | Пр | Лаб |             |                                 |                         |
| 1     | История вожатского дела  | 6                            | 2   |                        |    | 4   | УК-3 ОПК-3  | Устный опрос                    |                         |
| 2     | Опыт деятельности Всероссийских и Международных детских центров.                           | 6                            |   | 2                      |    | 4   | УК-3 ОПК-3  | Доклад с презентацией           |                         |
| 3     | Современные тенденции развития вожатской деятельности. Классификация детских лагерей.      | 4                            | 2   |                        |    | 2   | УК-3 ОПК-3  | Творческое задание              |                         |
| 4     | Педагогический потенциал летнего отдыха  | 4                            | 2   |                        |    | 2   | УК-3 ОПК-3  | Блиц-опрос                      |                         |
| 5     | Летний отдых детей. Детский летний лагерь как образовательное пространство.                | 6                            |   | 2                      |    | 4   | УК-3 ОПК-3  | Тест                            |                         |
| 6     | Специфичная социальная среда обитания детей. Лагерная смена. Ценности лагерной жизни.      | 6                            | 2   |                        |    | 4   | УК-3 ОПК-3  | Реферат                         |                         |
| 7     | Логика дня в детском лагере. Режим дня и его организация. Традиционные дни лагерной смены. | 4                            | 2   |                        |    | 2   | УК-3 ОПК-3  | Фронтальный опрос               |                         |
| 8     | Вожатый – организатор деятельности в отряде. Квалификация вожатого. Профессио-             | 4                            | 2   | 2                      |    | 2   | УК-3 ОПК-3  | Доклад с презентацией           |                         |

|    |   |           |           |           |  |           |            |                         |
|----|---|-----------|-----------|-----------|--|-----------|------------|-------------------------|
|    | нальные качества вожатого   |           |           |           |  |           |            |                         |
| 9  | Организация труда отрядного вожатого. Характеристика основных видов деятельности отрядного вожатого. Этапы организации педагогической деятельности вожатого.  | 4         | 2         |           |  | 2         | УК-3 ОПК-3 | Блиц опрос              |
| 10 | Педагогическое мастерство вожатого. Конфликты в детском коллективе. Работа с одаренными детьми, с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, с детьми с ограниченными возможностями здоровья. | 6         | 2         | 2         |  | 2         | УК-3 ОПК-3 | Тест                    |
| 11 | Профессиональная этика и культура вожатого. Этика взаимоотношений с детьми, их родителями, коллегами. Корпоративная культура. Имидж вожатого.   | 4         | 2         | 2         |  | 2         | УК-3 ОПК-3 | Творческое задание      |
| 12 | Психолого- педагогические основы вожатской деятельности.  | 4         |           | 2         |  | 2         | УК-3 ОПК-3 | Доклад с презентацией   |
| 13 | Сопровождение деятельности детского общественного объединения. Организация жизнедеятельности временного детского коллектива.  | 4         |           | 2         |  | 2         | УК-3 ОПК-3 | Фронтальный опрос       |
| 14 | Нормативно- правовые основы вожатской деятельности  | 6         |           | 2         |  | 2         | УК-3 ОПК-3 | Вопросы итогового теста |
| 15 | Основы безопасности жизнедеятельности детского коллектива   | 4         |           | 2         |  | 4         | УК-3 ОПК-3 | тест                    |
|    | <b>Всего</b>  | <b>72</b> | <b>18</b> | <b>18</b> |  | <b>36</b> |            |                         |

#### Для заочной формы обучения

| № п/п | Раздел, тема дисциплины  | Общая трудоемкость (в часах) | Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах) |                        |    |     |             |                                 |                         |
|-------|--|------------------------------|---|------------------------|----|-----|-------------|---------------------------------|-------------------------|
|       |  |                              | всего   | Аудиторные уч. занятия |    |     | Сам. работа | Планируемые результаты обучения | Формы текущего контроля |
|       |  |                              |   | Лек                    | Пр | Лаб |             |                                 |                         |
| 1     | История вожатского дела  | 6                            | 2   |                        |    |     | 4           | УК-3 ОПК-3                      | Устный опрос            |
| 2     | Опыт деятельности Всероссийских и Международных детских центров. | 6                            |   |                        |    |     | 6           | УК-3 ОПК-3                      | Доклад с презентацией   |
| 3     | Современные тенденции развития вожатской деятельности.           | 4                            |   | 2                      |    |     | 2           | УК-3 ОПК-3                      | Творческое задание      |

|    |   |           |          |          |           |            |                         |
|----|---|-----------|----------|----------|-----------|------------|-------------------------|
|    | Классификация детских лагерей.  |           |          |          |           |            |                         |
| 4  | Педагогический потенциал летнего отдыха   | 4         |          |          | 4         | УК-3 ОПК-3 | Блиц-опрос              |
| 5  | Летний отдых детей. Детский летний лагерь как образовательное пространство.   | 6         |          | 2        | 4         | УК-3 ОПК-3 | Тест                    |
| 6  | Специфичная социальная среда обитания детей. Лагерная смена. Ценности лагерной жизни.   | 6         |          |          | 6         | УК-3 ОПК-3 | Реферат                 |
| 7  | Логика дня в детском лагере. Режим дня и его организация. Традиционные дни лагерной смены.  | 4         |          |          | 4         | УК-3 ОПК-3 | Фронтальный опрос       |
| 8  | Вожатый – организатор деятельности в отряде. Квалификация вожатого. Профессиональные качества вожатого  | 4         |          |          | 4         | УК-3 ОПК-3 | Доклад с презентацией   |
| 9  | Организация труда отрядного вожатого. Характеристика основных видов деятельности отрядного вожатого. Этапы организации педагогической деятельности вожатого.  | 4         |          |          | 4         | УК-3 ОПК-3 | Блиц опрос              |
| 10 | Педагогическое мастерство вожатого. Конфликты в детском коллективе. Работа с одаренными детьми, с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, с детьми с ограниченными возможностями здоровья. | 4         |          |          | 4         | УК-3 ОПК-3 | Тест                    |
| 11 | Профессиональная этика и культура вожатого. Этика взаимоотношений с детьми, их родителями, коллегами. Корпоративная культура. Имидж вожатого.   | 4         |          |          | 4         | УК-3 ОПК-3 | Творческое задание      |
| 12 | Психолого- педагогические основы вожатской деятельности.  | 4         |          |          | 4         | УК-3 ОПК-3 | Доклад с презентацией   |
| 13 | Сопровождение деятельности детского общественного объединения. Организация жизнедеятельности временного детского коллектива.  | 4         |          |          | 4         | УК-3 ОПК-3 | Фронтальный опрос       |
| 14 | Нормативно- правовые основы вожатской деятельности  | 4         |          |          | 4         | УК-3 ОПК-3 | Вопросы итогового теста |
| 15 | Основы безопасности жизнедеятельности детского коллектива   | 4         |          |          | 4         | УК-3 ОПК-3 | тест                    |
|    | Контроль  | 4         |          |          |           |            |                         |
|    |   | <b>72</b> | <b>2</b> | <b>4</b> | <b>62</b> |            |                         |

## **5.2. Тематика лабораторных занятий**

Учебным планом не предусмотрены

## **5.3. Примерная тематика курсовых работ**

Учебным планом не предусмотрены

## **6. Образовательные технологии**

При проведении учебных занятий по дисциплине используются традиционные и инновационные, в том числе информационные образовательные технологии, включая при необходимости применение активных и интерактивных методов обучения.

Традиционные образовательные технологии реализуются, преимущественно, в процессе практических (семинарских) занятий. Инновационные образовательные технологии используются в процессе аудиторных занятий и самостоятельной работы студентов в виде применения активных и интерактивных методов обучения.

Информационные образовательные технологии реализуются в процессе использования электронно-библиотечных систем, электронных образовательных ресурсов и элементов электронного обучения в электронной информационно-образовательной среде для активизации учебного процесса и самостоятельной работы студентов.

**Развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений и лидерских качеств при проведении учебных занятий.**

Практические (семинарские) занятия относятся к интерактивным методам обучения и обладают значительными преимуществами по сравнению с традиционными методами обучения, главным недостатком которых является известная изначальная пассивность субъекта и объекта обучения.

Практические занятия могут проводиться в форме групповой дискуссии, «мозговой атаки», разборка кейсов, решения практических задач и др. Прежде, чем дать группе информацию, важно подготовить участников, активизировать их ментальные процессы, включить их внимание, развивать кооперацию и сотрудничество при принятии решений.

Методические рекомендации по проведению различных видов практических (семинарских) занятий.

### **1. Обсуждение в группах**

Групповое обсуждение какого-либо вопроса направлено на нахождение истины или достижение лучшего взаимопонимания, Групповые обсуждения способствуют лучшему усвоению изучаемого материала.

На первом этапе группового обсуждения перед обучающимися ставится проблема, выделяется определенное время, в течение которого обучающиеся должны подготовить аргументированный развернутый ответ.

Преподаватель может устанавливать определенные правила проведения группового обсуждения:

- задавать определенные рамки обсуждения (например, указать не менее 5... 10 ошибок);

- ввести алгоритм выработки общего мнения (решения);

- назначить модератора (ведущего), руководящего ходом группового обсуждения.

На втором этапе группового обсуждения вырабатывается групповое решение совместно с преподавателем (арбитром).

Разновидностью группового обсуждения является круглый стол, который проводится с целью поделиться проблемами, собственным видением вопроса, познакомиться с опытом, достижениями.

### **2. Публичная презентация проекта**

Презентация – самый эффективный способ донесения важной информации как в разговоре «один на один», так и при публичных выступлениях. Слайд-презентации с использованием мультимедийного оборудования позволяют эффективно и наглядно представить

содержание изучаемого материала, выделить и проиллюстрировать сообщение, которое несет поучительную информацию, показать ее ключевые содержательные пункты. Использование интерактивных элементов позволяет усилить эффективность публичных выступлений.

### 3. Дискуссия

Как интерактивный метод обучения означает исследование или разбор. Образовательной дискуссией называется целенаправленное, коллективное обсуждение конкретной проблемы (ситуации), сопровождающейся обменом идеями, опытом, суждениями, мнениями в составе группы обучающихся.

Как правило, дискуссия обычно проходит три стадии: ориентация, оценка и консолидация. Последовательное рассмотрение каждой стадии позволяет выделить следующие их особенности.

Стадия ориентации предполагает адаптацию участников дискуссии к самой проблеме, друг другу, что позволяет сформулировать проблему, цели дискуссии; установить правила, регламент дискуссии.

В стадии оценки происходит выступление участников дискуссии, их ответы на возникающие вопросы, сбор максимального объема идей (знаний), предложений, пресечение преподавателем (арбитром) личных амбиций отклонений от темы дискуссии.

Стадия консолидации заключается в анализе результатов дискуссии, согласовании мнений и позиций, совместном формулировании решений и их принятии.

В зависимости от целей и задач занятия, возможно, использовать следующие виды дискуссий: классические дебаты, экспресс-дискуссия, текстовая дискуссия, проблемная дискуссия, ролевая (ситуационная) дискуссия.

## 7. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

### 7.1. Описание шкал оценивания степени сформированности компетенций

| Уровни сформированности компетенций | Индикаторы  | Качественные критерии оценивание  |  |  |          |
|-------------------------------------|---|---|--|--|----------|
|                                     |   | 2 балла   | 3 балла  | 4 балла  | 5 баллов |
| <b>УК-3</b>                         |   |   |  |  |          |
| Базовый                             | <b>Знать:</b><br>- основы организации социального взаимодействия, в т.ч. с учетом возрастных, гендерных особенностей;<br>- современные технологии взаимодействия, с учетом основных закономерностей возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфесси- | <b>Не знает</b><br>- основы организации социального взаимодействия, в т.ч. с учетом возрастных, гендерных особенностей;<br>- современные технологии взаимодействия, с учетом основных закономерностей возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфесси- | <b>В целом знает</b><br>- основы организации социального взаимодействия, в т.ч. с учетом возрастных, гендерных особенностей;<br>- современные технологии взаимодействия, с учетом основных закономерностей возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфесси- | <b>Знает</b><br>- основы организации социального взаимодействия, в т.ч. с учетом возрастных, гендерных особенностей;<br>- современные технологии взаимодействия, с учетом основных закономерностей возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфесси- |          |

|   |   |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|
|   | ональных и культурных различий, особенностей социализации личности.   | ных и культурных различий, особенностей социализации личности.   | ных и культурных различий, особенностей социализации личности.   | ных и культурных различий, особенностей социализации личности. |  |
| <b>Уметь:</b><br>- организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, развивая активность, самостоятельность, инициативность, творческие способности участников социального взаимодействия;<br>- создавать безопасную и психологически комфортную среду, защищая достоинство и интересы участников социального взаимодействия. | <b>Не умеет</b><br>- организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, развивая активность, самостоятельность, инициативность, творческие способности участников социального взаимодействия;<br>- создавать безопасную и психологически комфортную среду, защищая достоинство и интересы участников социального взаимодействия. | <b>В целом умеет</b><br>- организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, развивая активность, самостоятельность, инициативность, творческие способности участников социального взаимодействия;<br>- создавать безопасную и психологически комфортную среду, защищая достоинство и интересы участников социального взаимодействия. | <b>Умеет</b><br>- организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, развивая активность, самостоятельность, инициативность, творческие способности участников социального взаимодействия;<br>- создавать безопасную и психологически комфортную среду, защищая достоинство и интересы участников социального взаимодействия. |  |  |
| <b>Владеть:</b><br>- методами организации конструктивного социального взаимодействия;<br>- способностью организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, с учетом возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфессиональных и культурных различий его   | <b>Не владеет</b><br>- методами организации конструктивного социального взаимодействия;<br>- способностью организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, с учетом возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфессиональных и культурных различий его   | <b>В целом владеет</b><br>- методами организации конструктивного социального взаимодействия;<br>- способностью организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, с учетом возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфессиональных и культурных различий его   | <b>Владеет</b><br>- методами организации конструктивного социального взаимодействия;<br>- способностью организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, с учетом возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфессиональных и культурных различий его   |  |  |

|            | культурных различий его участников  | участников | различий его участников | участников |  |
|------------|---|------------|-------------------------|------------|--|
| Повышенный | <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы организации социального взаимодействия, в т.ч. с учетом возрастных, гендерных особенностей;</li> <li>- современные технологии взаимодействия, с учетом основных закономерностей возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфессиональных и культурных различий, особенностей социализации личности.</li> </ul> |            |                         |            | <p><b>В полном объеме знает</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы организации социального взаимодействия, в т.ч. с учетом возрастных, гендерных особенностей;</li> <li>- современные технологии взаимодействия, с учетом основных закономерностей возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфессиональных и культурных различий, особенностей социализации личности.</li> </ul> |
|            | <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, развивая активность, самостоятельность, инициативность, творческие способности участников социального взаимодействия;</li> <li>- создавать безопасную и психологически комфортную среду, защищая достоинство и интересы участников со-</li> </ul>                       |            |                         |            | <p><b>В полном объеме умеет</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, развивая активность, самостоятельность, инициативность, творческие способности участников социального взаимодействия;</li> <li>- создавать безопасную и психологически комфортную среду, защищая достоинство и интересы участ-</li> </ul>                               |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  | циального взаимодействия.  |  |  |  | ного взаимодействия.  |
|  | <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами организации конструктивного социального взаимодействия;</li> <li>- способностью организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, с учетом возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфессиональных и культурных различий его участников</li> </ul> |  |  |  | <p><b>В полном объеме владеет</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами организации конструктивного социального взаимодействия;</li> <li>- способностью организовывать, управлять ситуациями общения, сотрудничества, с учетом возрастного и индивидуального развития, социальных, этноконфессиональных и культурных различий его участников</li> </ul> |

ОПК-3

|         |  |  |   |   |  |
|---------|--|--|---|---|--|
| Базовый | <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития, социализации личности, индикаторы индивидуальных особенностей траекторий жизни, их возможные девиации, а также основы их психодиагностики;</li> <li>- педагогические закономерности организации образовательного процесса;</li> <li>- социально-психологиче-</li> </ul> | <p><b>Не знает</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития, социализации личности, индикаторы индивидуальных особенностей траекторий жизни, их возможные девиации, а также основы их психодиагностики;</li> <li>- педагогические закономерности организации образовательного процесса;</li> <li>- социально-психологиче-</li> </ul> | <p><b>В целом знает</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития, социализации личности, индикаторы индивидуальных особенностей траекторий жизни, их возможные девиации, а также основы их психодиагностики;</li> <li>- педагогические закономерности организации образовательного процесса;</li> <li>- социально-психологиче-</li> </ul> | <p><b>Знает</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития, социализации личности, индикаторы индивидуальных особенностей траекторий жизни, их возможные девиации, а также основы их психодиагностики;</li> <li>- педагогические закономерности организации образовательного процесса;</li> <li>- социально-психологиче-</li> </ul> |  |
|---------|--|--|---|---|--|

|  |  |   |   |  |
|--|--|---|---|--|
| ские особенности и закономерности развития детских, подростковых и детско-взрослых сообществ.  | ские особенности и закономерности развития детских, подростковых и детско-взрослых сообществ.  | ские особенности и закономерности развития детских, подростковых и детско-взрослых сообществ.   | ские особенности и закономерности развития детских, подростковых и детско-взрослых сообществ.   |  |
| <p><b>Уметь:</b></p> <p>- разрабатывать и реализовывать индивидуальные образовательные маршруты, индивидуальные программы развития и индивидуально-ориентированные образовательные программы с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся;</p> <p>- формировать детско-взрослые сообщества и управлять учебными группами с целью вовлечения обучающихся в процесс обучения и воспитания, мотивируя их учебно-познавательную деятельность.</p> | <p><b>Не умеет</b></p> <p>- разрабатывать и реализовывать индивидуальные образовательные маршруты, индивидуальные программы развития и индивидуально-ориентированные образовательные программы с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся;</p> <p>- формировать детско-взрослые сообщества и управлять учебными группами с целью вовлечения обучающихся в процесс обучения и воспитания, мотивируя их учебно-познавательную деятельность.</p> | <p><b>В целом умеет</b></p> <p>- разрабатывать и реализовывать индивидуальные образовательные маршруты, индивидуальные программы развития и индивидуально-ориентированные образовательные программы с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся;</p> <p>- формировать детско-взрослые сообщества и управлять учебными группами с целью вовлечения обучающихся в процесс обучения и воспитания, мотивируя их учебно-познавательную деятельность.</p> | <p><b>Умеет</b></p> <p>- разрабатывать и реализовывать индивидуальные образовательные маршруты, индивидуальные программы развития и индивидуально-ориентированные образовательные программы с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся;</p> <p>- формировать детско-взрослые сообщества и управлять учебными группами с целью вовлечения обучающихся в процесс обучения и воспитания, мотивируя их учебно-познавательную деятельность.</p> |  |
| <p><b>Владеть:</b></p> <p>- профессиональной установкой на оказание помощи любому ребенку вне зависимости от его реальных</p>  | <p><b>Не владеет</b></p> <p>- профессиональной установкой на оказание помощи любому ребенку вне зависимости от его реальных</p>  | <p><b>В целом владеет</b></p> <p>- профессиональной установкой на оказание помощи любому ребенку вне зависимости от</p>   | <p><b>Владеет</b></p> <p>- профессиональной установкой на оказание помощи любому ребенку вне зависимости от его реальных</p>  |  |

|            |  |  |   |  |   |
|------------|--|--|---|--|---|
|            | учебных возможностей, особенностей в поведении, состояния психического и физического здоровья;<br>- способами анализа реального состояния дел в учебной группе, поддержания в детском коллективе деловой, дружелюбной атмосферы.   | учебных возможностей, особенностей в поведении, состояния психического и физического здоровья;<br>- способами анализа реального состояния дел в учебной группе, поддержания в детском коллективе деловой, дружелюбной атмосферы. | его реальных учебных возможностей, особенностей в поведении, состояния психического и физического здоровья;<br>- способами анализа реального состояния дел в учебной группе, поддержания в детском коллективе деловой, дружелюбной атмосферы. | учебных возможностей, особенностей в поведении, состояния психического и физического здоровья;<br>- способами анализа реального состояния дел в учебной группе, поддержания в детском коллективе деловой, дружелюбной атмосферы. |   |
| Повышенный | <b>Знать:</b><br>- основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития, социализации личности, индикаторы индивидуальных особенностей траекторий жизни, их возможные девиации, а также основы их психодиагностики;<br>- педагогические закономерности организации образовательного процесса;<br>- социально-психологические особенности и закономерности развития детских, подростковых и детско-взрослых сообществ. |  |   |  | <b>В полном объеме знает</b><br>- основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития, социализации личности, индикаторы индивидуальных особенностей траекторий жизни, их возможные девиации, а также основы их психодиагностики;<br>- педагогические закономерности организации образовательного процесса;<br>- социально-психологические особенности и закономерности развития детских, подростковых и детско-взрослых сообществ. |
|            | <b>Уметь:</b><br>- разрабатывать   |  |   |  | <b>В полном объеме умеет</b>  |

|   |  |  |  |   |
|---|--|--|--|---|
| <p>и реализовывать индивидуальные образовательные маршруты, индивидуальные программы развития и индивидуально-ориентированные образовательные программы с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся;</p> <p>- формировать детско-взрослые сообщества и управлять учебными группами с целью вовлечения обучающихся в процесс обучения и воспитания, мотивируя их учебно-познавательную деятельность.</p> |  |  |  | <p>- разрабатывать и реализовывать индивидуальные образовательные маршруты, индивидуальные программы развития и индивидуально-ориентированные образовательные программы с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся;</p> <p>- формировать детско-взрослые сообщества и управлять учебными группами с целью вовлечения обучающихся в процесс обучения и воспитания, мотивируя их учебно-познавательную деятельность.</p> |
| <p><b>Владеть:</b></p> <p>- профессиональной установкой на оказание помощи любому ребенку вне зависимости от его реальных учебных возможностей, особенностей в поведении, состояния психического и физического здоровья;</p> <p>- способами анализа реального состояния дел в учебной</p>   |  |  |  | <p><b>В полном объеме владеет</b></p> <p>- профессиональной установкой на оказание помощи любому ребенку вне зависимости от его реальных учебных возможностей, особенностей в поведении, состояния психического и физического здоровья;</p> <p>- способами анализа реального состояния дел в учебной</p>  |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  | группе, поддержания в детском коллективе деловой, дружелюбной атмосферы. |  |  |  | группе, поддержания в детском коллективе деловой, дружелюбной атмосферы. |
|--|--|--|--|--|--|

## **7.2. Типовые контрольные задания или иные учебно-методические материалы, необходимые для оценивания степени сформированности компетенций в процессе освоения учебной дисциплины**

### **7.2.1. Типовые темы к письменным работам, докладам и выступлениям:**

1. Информационно-медийное сопровождение вожатской деятельности.
2. Детский коллектив, его значение, условия и этапы развития.
3. Методика организации временного детского коллектива-отряда.
4. Детское самоуправление в отряде.
5. Управление социальнопсихологическим климатом в отряде.
6. Общение детей и его воспитательные функции.
7. Воспитанник как субъект общения.
8. Характеристика процесса общения воспитанников.
9. Организация общения в жизнедеятельности отряда.
10. Методика планирования работы: лагерь – отряд.
11. Нестандартные решения педагогических задач.
12. Охрана здоровья учащихся.
13. Игротехника. Педагогическое значение и руководство детской игрой. Виды игр и методика их проведения.
14. Проектирование интеллектуально-познавательной игры и игровых программ.
15. Технология игрового сюжетно-ролевого моделирования.
16. Формы организации воспитательной работы в отряде.
17. Коллективно- творческая деятельность.
18. Методика и технология подготовки и проведения КТД. Организация и проведение массовых мероприятий. Праздники и тематические дни.
19. Конкурсы. Викторины. Методика их проведения.
20. Сбор отряда. Дискуссии. Соревнования в отряде.
21. Шоу-программы. Дискотеки. Проекты.
22. Формирование здорового образа жизни.
23. Профориентация.

#### **Темы групповых и/или индивидуальных творческих заданий**

1. Нормативные документы, регламентирующие деятельность лагеря.
2. Конвенция ООН о правах ребенка и другие правовые акты.
3. Цели и задачи летней педагогической практики.
4. Подготовка студентов к педагогической практике в ДОЛ.
5. Особенности трудового законодательства применительно к работе вожатого. Работа студента-практиканта с отчетной документацией.
6. Правовые основы информационной деятельности.
7. Программа организации летней педагогической практики студентов.

#### **Критерии оценки доклада, сообщения, реферата:**

Отметка «отлично» за письменную работу, реферат, сообщение ставится, если изложенный в докладе материал:

- отличается глубиной и содержательностью, соответствует заявленной теме;
- четко структурирован, с выделением основных моментов;
- доклад сделан кратко, четко, с выделением основных данных;
- на вопросы по теме доклада получены полные исчерпывающие ответы.

Отметка «хорошо» ставится, если изложенный в докладе материал:

- характеризуется достаточным содержательным уровнем, но отличается недостаточной структурированностью;
- доклад длинный, не вполне четкий;
- на вопросы по теме доклада получены полные исчерпывающие ответы только после наводящих вопросов, или не на все вопросы.

Отметка «удовлетворительно» ставится, если изложенный в докладе материал:

- недостаточно раскрыт, носит фрагментарный характер, слабо структурирован;
- докладчик слабо ориентируется в излагаемом материале;
- на вопросы по теме доклада не были получены ответы или они не были правильными.

Отметка «неудовлетворительно» ставится, если:

- доклад не сделан;
- докладчик не ориентируется в излагаемом материале;
- на вопросы по выполненной работе не были получены ответы или они не были правильными.

### **7.2.2. Примерные вопросы к промежуточной аттестации (зачет)**

1. Истоки, история и опыт вожатской деятельности в России.
2. Опыт деятельности Всероссийских и Международных детских центров.
3. Современные тенденции развития вожатской деятельности.
4. Классификация детских лагерей.
5. Летний отдых детей. Детский летний лагерь как образовательное пространство.
6. Специфичная социальная среда обитания детей.
7. Лагерная смена. Ценности лагерной жизни.
8. Логика дня в детском лагере. Режим дня и его организация.
9. Традиционные дни лагерной смены.
10. Вожатый – организатор деятельности в отряде.
11. Квалификация вожатого.
12. Профессиональные качества вожатого.
13. Организация труда отрядного вожатого.
14. Характеристика основных видов деятельности отрядного вожатого.
15. Этапы организации педагогической деятельности вожатого.
16. Педагогическое мастерство вожатого.
17. Конфликты в детском коллективе. Работа с одаренными детьми, с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, с детьми с ограниченными возможностями здоровья.
18. Профессиональная этика и культура вожатого.
19. Этика взаимоотношений с детьми, их родителями, коллегами.
20. Корпоративная культура. Имидж вожатого.

### **Критерии оценки устного ответа на вопросы по дисциплине:**

Итоговая оценка по дисциплине выставляется в соответствии с результатами обучения в течение семестра, которые фиксируются в журнале согласно Положения о балльно-рейтинговой системе оценки знаний бакалавров. Если студент не набрал за период изучения дисциплины необходимое для зачета количество баллов, он сдает зачет в устной форме.

**«Зачтено»** выставляется на зачете на основании следующих показателей:

- полнота раскрытия проблемы, содержащейся в вопросе, в теоретическом аспекте;
- умение грамотно выстроить свой ответ, использовать примеры и факты для доказательности ответа, отвечать на дополнительные вопросы.

**«Не зачтено»** выставляется на зачете на основании следующих показателей:

- проблема, содержащаяся в вопросе, раскрыта не полностью, односторонне, либо проблема вообще не раскрыта;

- неумение грамотно выстроить свой ответ, не понимание задаваемых вопросов, неумение доказать свою позицию.

### 7.2.3. Тестовые задания для проверки знаний студентов

- К организаторским умениям как общепедагогическим относятся умения
  1. мобилизационные;
  2. рефлексивные;
  3. проективные;
  4. аналитические
- Стремление к согласованной и слаженной совместной трудовой деятельности:
  1. партнерство
  2. коллективизм
  3. сотрудничество
  4. конформность
- Приписывание другому человеку ряда личностных качеств по восприятию только одного в реальной ситуации называется ...
  1. предубеждением
  2. эффектом ореола
  3. ассоциацией
  4. стереотипом
- Какой лидер в команде должен уметь менять свое поведение в зависимости от ситуации и быть эмоционально устойчивым?
  - 1) Автократ;
  - 2) Демократ;
  - 3) Либерал;
  - 4) Неформал.
- Пример формального лидерства в команде наиболее ярко выражен в ситуации:
  - 1) Сотрудник набирает группу для решения какой-либо задачи;
  - 2) Работник высказывает недовольство условиями на предприятии, собирая вокруг себя единомышленников;
  - 3) Менеджер предлагает подчиненным увеличить объем работ, чтобы уменьшить число убытков.
  - 4) Руководитель требует от подчиненных выполнения определенных обязанностей.
- Моделями развития отношений между личностью и коллективом являются...
 

Варианты ответа:

  1. альтруизм
  2. динамизм
  3. конформизм
  4. гармония
  5. нонконформизм
- Заповедь педагогического общения:
  1. предъявлять к мыслям и высказываниям обучающихся "взрослые требования"
  2. строить общение с детьми "сверху вниз"

3. находить стороны деятельности, заслуживающие справедливого одобрения, похвалы, поощрения
  4. исходить не только из педагогических целей и задач, но и из интересов ребенка
8. Характеристика прочности, единства и устойчивости межличностных взаимоотношений в группе - это ...
1. коммуникабельность
  2. воспитанность
  3. сплоченность
9. Последовательность анализа массового мероприятия старшим вожатым
1. содержание и форма мероприятия 1
  2. цель и педагогическая целесообразность проводимого мероприятия 2
  3. проведение мероприятия: организационная четкость, оформление, активность участников, ведущие, разнообразие видов деятельности и др. 3
  4. результативность, достоинства и недостатки 4
10. Правило ведения диалога в конфликтной ситуации:
1. соблюдайте такт, корректность по отношению к оппоненту
  2. будьте категоричны, отстаивая свою точку зрения, не допускайте сомнений в самом себе
  3. не перебивайте без надобности, сначала слушайте, а потом говорите
  4. выбирайте речевые средства, отражающие максимальную агрессию

**Шкала оценивания** (за правильный ответ дается 1 балл)

«неудовлетворительно» – 50% и менее

«удовлетворительно» – 51-80%

«хорошо» – 81-90%

«отлично» – 91-100%

#### **7.2.4. Бально-рейтинговая система оценки знаний бакалавров**

Согласно Положения о бально-рейтинговой системе оценки знаний бакалавров баллы выставляются в соответствующих графах журнала (см. «Журнал учета бально-рейтинговых показателей студенческой группы») в следующем порядке:

«Посещение» - 2 балла за присутствие на занятии без замечаний со стороны преподавателя; 1 балл за опоздание или иное незначительное нарушение дисциплины; 0 баллов за пропуск одного занятия (вне зависимости от уважительности пропуска) или опоздание более чем на 15 минут или иное нарушение дисциплины.

«Активность» - от 0 до 5 баллов выставляется преподавателем за демонстрацию студентом знаний во время занятия письменно или устно, за подготовку домашнего задания, участие в дискуссии на заданную тему и т.д., то есть за работу на занятии. При этом преподаватель должен опросить не менее 25% из числа студентов, присутствующих на практическом занятии.

«Контрольная работа» или «тестирование» - от 0 до 5 баллов выставляется преподавателем по результатам контрольной работы или тестирования группы, проведенных во внеаудиторное время. Предполагается, что преподаватель по согласованию с деканатом проводит подобные мероприятия по выявлению остаточных знаний студентов не реже одного раза на каждые 36 часов аудиторного времени.

«Отработка» - от 0 до 2 баллов выставляется за отработку каждого пропущенного лекционного занятия и от 0 до 4 баллов может быть поставлено преподавателем за отработку студентом пропуска одного практического занятия или практикума. За один раз можно отработать не более шести пропусков (т.е., студенту выставляется не более 18 бал-

лов, если все пропущенные шесть занятий являлись практическими) вне зависимости от уважительности пропусков занятий.

«Пропуски в часах всего» - количество пропущенных занятий за отчетный период умножается на два (1 занятие=2 часам) (заполняется делопроизводителем деканата).

«Пропуски по неуважительной причине» - графа заполняется делопроизводителем деканата.

«Попуски по уважительной причине» - графа заполняется делопроизводителем деканата.

«Корректировка баллов за пропуски» - графа заполняется делопроизводителем деканата.

«Итого баллов за отчетный период» - сумма всех выставленных баллов за данный период (графа заполняется делопроизводителем деканата).

### **Таблица перевода балльно-рейтинговых показателей в отметки традиционной системы оценивания**

| Соотношение часов лекционных и практических занятий | 0/2 | 1/3  | 1/2  | 2/3 | 1/1 | 3/2 | 2/1  | 3/1  | 2/0 | Соответствие отметки коэффициенту |
|---|-----|------|------|-----|-----|-----|------|------|-----|-----------------------------------|
| Коэффициент соответствия                            | 1,5 | 1,1  | 1,1  | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,1  | 1,1  | 1,1 | «зачтено»                         |
| балльных показателей традиционной                   | 1   | 1    | 1    | 1   | 1   | 1   | 1    | 1    | 1   | «удовлетворительно»               |
| отметке   | 2   | 1,75 | 1,65 | 1,6 | 1,5 | 1,4 | 1,35 | 1,25 | -   | «хорошо»                          |
|   | 3   | 2,5  | 2,3  | 2,2 | 2   | 1,8 | 1,7  | 1,5  | -   | «отлично»                         |

Необходимое количество баллов для выставления отметок («зачтено», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично») определяется произведением реально проведенных аудиторных часов (n) за отчетный период на коэффициент соответствия в зависимости от соотношения часов лекционных и практических занятий согласно приведенной таблице.

«Журнал учета балльно-рейтинговых показателей студенческой группы» заполняется преподавателем на каждом занятии.

В случае болезни или другой уважительной причины отсутствия студента на занятиях, ему предоставляется право отработать занятия по индивидуальному графику.

Студенту, набравшему количество баллов менее определенного порогового уровня, выставляется оценка "неудовлетворительно" или "не зачтено". Порядок ликвидации задолженностей и прохождения дальнейшего обучения регулируется на основе действующего законодательства РФ и локальных актов КЧГУ.

Текущий контроль по лекционному материалу проводит лектор, по практическим занятиям – преподаватель, проводивший эти занятия. Контроль может проводиться и совместно.

## **8.Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины. Информационное обеспечение образовательного процесса**

### **8.1. Основная литература:**

1. Педагогика детского оздоровительного лагеря : учебник / Н.Н.Илюшина, Н.П.Павлова, Т.Н.Щербакова [и др.] ; под ред. М.М.Борисовой. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 216 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/25002. - ISBN 978-5-16-012565-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1094502> – Режим доступа: по подписке.

2. Педагогика детского оздоровительного лагеря: практикум : учебное пособие / Н. Н. Илюшина, Н. П. Павлова, Т. Н. Щербакова [и др.] ; под ред. М. М. Борисовой. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 258 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-010876-6. - Текст : электронный. -URL: <https://znanium.com/catalog/product/1045286>. – Режим доступа: по подписке.
  3. Педагогика детского оздоровительного лагеря : учебник / Н.Н. Илюшина, Н.П. Павлова, Т.Н. Щербакова ; под ред. М.М. Борисовой. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 216 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-16-014468-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1679990>. – Режим доступа: по подписке.
- 8.2. Дополнительная литература:**
4. Организация массовых мероприятий в детском оздоровительном лагере : методические рекомендации / М. Д. Батаева, Н. Ю. Галой, Г. С. Голышев [и др.] ; под общ. ред. Е. А. Левановой, Т. Н. Сахаровой : МПГУ, 2017. - 140 с. - ISBN 978-5-4263-0508-3.]. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1340968>. – Режим доступа: по подписке.
  5. Профессиональная подготовка студентов к вожатской деятельности : учебно-методическое пособие / Н. Ю. Галой, И. А. Горбенко, Е. А. Леванова Елена Александровна [и др.] ; под общ. ред. Е. А. Левановой. - Москва : МПГУ, 2020. - 150 с. - ISBN 978-5-4263-0927-2. Текст : электронный. -URL: <https://znanium.com/catalog/product/1340998> . –Режим доступа: по подписке.

## 9. Требования к условиям реализации рабочей программы дисциплины (модуля)

### 9.1. Общесистемные требования

#### Электронная информационно-образовательная среда ФГБОУ ВО «КЧГУ»

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС) Университета из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета, так и вне ее.

Функционирование ЭИОС обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование ЭИОС соответствует законодательству Российской Федерации.

Адрес официального сайта университета: <http://kchgu.ru>.

Адрес размещения ЭИОС ФГБОУ ВО «КЧГУ»: <https://do.kchgu.ru>.

#### Электронно-библиотечные системы (электронные библиотеки)

| Учебный год           | Наименование документа с указанием реквизитов  | Срок действия документа         |
|-----------------------|--|---------------------------------|
| 2025-2026 учебный год | Электронно-библиотечная система ООО «Знаниум». Договор № 249 эбс от 14.05.2025 г. Электронный адрес: <a href="https://znanium.com">https://znanium.com</a>                             | от 14.05.2025г. до 14.05.2026г. |
| 2025-2026 учебный год | Электронно-библиотечная система «Лань». Договор № 10 от 11.02.2025 г. Электронный адрес: <a href="https://e.lanbook.com">https://e.lanbook.com</a>                                     | от 11.02.2025г. до 11.02.2026г. |
| 2025-2026 учебный год | Электронно-библиотечная система КЧГУ. Положение об ЭБ утверждено Ученым советом от 30.09.2015г. Протокол № 1. Электронный адрес: <a href="http://lib.kchgu.ru">http://lib.kchgu.ru</a> | Бессрочный                      |
| 2025-2026 учебный год | Национальная электронная библиотека (НЭБ). Договор №101/НЭБ/1391-п от 22. 02. 2023 г. Электронный адрес: <a href="http://rusneb.ru">http://rusneb.ru</a>                               | Бессрочный                      |
| 2025-2026 учебный год | Научная электронная библиотека «ELIBRARY.RU». Лицензионное соглашение №15646 от 21.10.2016 г. Электронный адрес: <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a>                   | Бессрочный                      |
| 2025-2026 учебный год | Электронный ресурс Polpred.com Обзор СМИ. Соглашение. Бесплатно. Электронный адрес: <a href="http://polpred.com">http://polpred.com</a>  | Бессрочный                      |

### 9.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

Занятия проводятся в учебных аудиториях, предназначенных для проведения занятий лекционного и практического типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации в соответствии с расписанием занятий по образовательной программе. С описанием оснащённости аудиторий можно ознакомиться на сайте университета, в разделе материально-технического обеспечения и оснащённости образовательного процесса по адресу: <https://kchgu.ru/sveden/objects/>

### **9.3. Необходимый комплект лицензионного программного обеспечения**

- Microsoft Windows (Лицензия № 60290784), бессрочная
- Microsoft Office (Лицензия № 60127446), бессрочная
- ABBY FineReader (лицензия № FCRP-1100-1002-3937), бессрочная
- Calculate Linux (внесён в ЕРПП Приказом Минкомсвязи №665 от 30.11.2018-2020), бессрочная
- Google G Suite for Education (IC: 01i1p5u8), бессрочная
- Kaspersky Endpoint Security (Лицензия № 280E-210210-093403-420-2061), с 25.01.2023 г. по 03.03.2025 г.

- Kaspersky Endpoint Security. Договор №0379400000325000001/1 от 28.02.2025г. Срок действия лицензии с 27.02.2025г. по 07.03.2027г.

### **9.4. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

1. Федеральный портал «Российское образование»- <https://edu.ru/documents/>
2. Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов (Единая коллекция ЦОР) – <http://school-collection.edu.ru/>
3. Базы данных Scopus издательства Elsevier <http://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic>.
4. Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования - <http://fgosvo.ru>.
5. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (ФЦИОР) – <http://edu.ru>.
6. Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов (Единая коллекция ЦОР) – <http://school-collection.edu.ru>.
7. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» (ИС «Единое окно») – <http://window/edu.ru>.

## **10. Особенности организации образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья**

В ФГБОУ ВО «Карачаево-Черкесский государственный университет имени У.Д. Алиева» созданы условия для получения высшего образования по образовательным программам обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

Специальные условия для получения образования по ОПВО обучающимися с ограниченными возможностями здоровья определены «Положением об обучении лиц с ОВЗ в КЧГУ», размещенным на сайте Университета по адресу: <http://kchgu.ru>.

### Лист изменений в РПД

| Изменение  | Дата и номер ученого совета факультета/института, на котором были рассмотрены вопросы о необходимости внесения изменений | Дата и номер протокола ученого совета Университета, на котором были утверждены изменения | Дата введения изменений |
|--|--|--|-------------------------|
| <p>Обновлены договоры:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. На антивирус Касперского. (Договор №56/2023 от 25 января 2023г.). Действует до 03.03.2025г.</li> <li>2. На антивирус Касперского. (Договор0379400000325000001/1 от 28.02.2025г. Действует по 07.03.2027г.</li> <li>3. Договор № 915 ЭБС ООО «Знаниум» от 12.05.2023г. Действует до 15.05.2024г.</li> <li>4. Договор №238 эбс ООО «Знаниум» от 23.04.2024г. Действует до 11 мая 2025г.</li> <li>5. Договор № 249 эбс ООО «Знаниум» от 14.05.2025г. Действует до 14.05.2026г.</li> <li>6. Договор № 36 от 14.03.2024г. эбс «Лань». Действует по 19.01.2025г.</li> <li>7. Договор №10 от 11.02.2025г. эбс «Лань». Действует по 11.02.2026г.</li> </ol> |  | <p>30.04.2025г.,<br/>протокол № 8</p>  | <p>30.04.2025г.,</p>    |